




**TESTE DE QUALIDADE
DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

TESTE DE QUALIDADE DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Um dos maiores desafios das empresas é recrutar e manter bons colaboradores. Muitas vezes, o candidato preenche os pré-requisitos técnicos mas não se adequa ao aspecto cultural da empresa, tampouco possui as competências comportamentais – chamadas também de soft skills – necessárias para o cargo.

Ter um processo seletivo bem estruturado, com técnicas modernas de Recrutamento e Seleção, é essencial para encontrar bons colaboradores no mercado atual, principalmente com o aumento da competitividade por melhores colaboradores no mercado.

Abaixo, há 20 diferentes afirmações a respeito de processos seletivos. Estabeleça um nível de 1 a 3 para cada afirmação, baseado na legenda ao lado.

- 
- 1- Não acontece/muito raro
 - 2- Acontece, mas com pouca frequência
 - 3- Acontece frequentemente ou sempre

1 2 3

1. Não consigo definir um perfil ideal para o candidato que preencherá a vaga.
2. Percebo que faltam candidatos interessados nas vagas.
3. Meu email fica lotado de currículos e acabo não conseguindo organizá-los.
4. Percebo que minhas divulgações não atraem candidatos no perfil.
5. Os currículos recebidos não se encaixam nos pré-requisitos da vaga.
6. Faço o processo seletivo com pressa e urgência em preencher a vaga.
7. Fico indeciso em selecionar quais pessoas irei entrevistar.
8. Analiso apenas os critérios técnicos para a vaga, como formações e experiências.
9. Não aplico testes psicológicos e/ou comportamentais nos candidatos.
10. Tenho dificuldades em fazer análise do perfil dos candidatos.
11. Utilizo os mesmos métodos de seleção em vagas de diferentes áreas.
12. Percebo que minha empresa não possui uma cultura organizacional definida.
13. Sinto dificuldade em utilizar ferramentas mais atuais e tecnologia para recrutar.
14. Meus processos seletivos focam em analisar currículos e realizar entrevistas.
15. Apresento dificuldade em utilizar técnicas diferenciadas de entrevistas.
16. Tenho dificuldade em confiar nos candidatos e em suas habilidades.
17. Novos colaboradores apresentam dificuldade na adaptação à cultura da empresa.
18. É comum que novos colaboradores gerem desgaste com colaboradores mais antigos.
19. Sair da empresa em pouco tempo é algo comum para novos colaboradores.
20. Tenho dificuldade em acompanhar a integração de novos colaboradores.

Agora, some todos os números atribuídos às afirmações para saber o nível de desempenho do seu processo de Recrutamento e Seleção.

Total:



ÍNDICES DE QUALIDADE

Até 25: Bom

Se o seu resultado foi bom, parabéns pelo seu desempenho na contratação! Mas nada é tão bom que não possa melhorar. Por isso, ainda temos recomendações para que você expanda os seus conhecimentos na área, e, para isso, indicamos que entenda mais sobre a prática do **hunting**, para buscar candidatos para cargos de maior complexidade e exigências. Você pode otimizar, também, sua gestão de desempenho do seu quadro de colaboradores, individualmente ou em grupo, através da **metodologia OKR**, por exemplo. E, para estimular a colaboração, a convivência e o bem estar entre os colaboradores, vale a pena pensar sobre a possibilidade de implantar estratégias de **endomarketing**.

ÍNDICES DE QUALIDADE

De 26 até 40: Mediano

Se o seu resultado foi mediano, embora você já esteja bem introduzido no universo dos Recursos Humanos e tenha uma boa base para suas entrevistas, vale a pena conferir algumas dicas que melhore a análise da aderência do candidato na empresa e no cargo. Para isso, recomendamos que expanda seus conhecimentos sobre a aplicação de **testes psicológicos** que trazem mais informações a respeito da personalidade e do desempenho do candidato, ou utilizar, por exemplo, o mapeamento comportamental mais utilizado pelos especialistas em RH, o **teste DISC**, que determina perfis comportamentais, conforme você pode ler no link. Para determinar a aderência do candidato às suas vagas, é importante analisar ainda o **fit cultural** e as **soft skills** para ser mais assertivo na escolha do novo colaborador.

ÍNDICES DE QUALIDADE

De 41 até 60: Baixo

Se o seu resultado foi baixo, vale a pena conferir algumas dicas no nosso blog que possam melhorar suas percepções a respeito de Recursos Humanos. Para começar a partir do básico, você pode se introduzir nesses conhecimentos assistindo **filmes**, **séries**, ou lendo **livros a respeito do assunto**. É importante também selecionar o **melhor tipo de entrevista** que permitirá que você obtenha as melhores informações sobre ele, e que você ofereça-o também a uma boa **experiência como candidato**. Primeiramente, para saber quais exigências são relevantes na escolha do seu candidato, é importante traçar o **perfil do candidato ideal**. Para modernizar os seus processos seletivos e também toda a cultura da sua empresa, você pode buscar **contratar estagiários**, na intenção de moldar um futuro profissional da área para sua empresa. Uma ótima opção é contar com o apoio de uma **consultoria de Recursos Humanos**, que fará todos os trâmites de contratações e modernização na gestão de pessoas por você.

QUE TAL DAR O PRÓXIMO PASSO?

Aproveite que chegou até aqui e **converse gratuitamente** com um especialista da Exitus sobre como um bom processo de Recrutamento e Seleção pode ser benéfico para sua empresa!

Em pouco tempo de conversa podemos mostrar como você pode ser mais assertivo em suas contratações, com muito menos custos. Agende uma conversa **gratuita!**

[QUERO CONVERSAR COM UM ESPECIALISTA](#)

